



Unabhängige Wählergemeinschaft Friedberg e.V.

Fraktionsvorsitzender Friedrich Wilhelm Durchdewald

Hospitalgasse 34, 61169 Friedberg

Mail fwd@durchdewald.eu Tel. geschäftlich 06031/72240, privat 06031/7915001

Anfrage an den Magistrat

29.06.2022

Sehr geehrter Herr Stadtverordnetenvorsteher Hollender,

bitte setzen Sie folgende Anfrage an den Magistrat auf die Tagesordnung der nächsten Sitzung des Stadtparlaments:

Entwicklung der Stellenbesetzungen in der Stadtverwaltung

1. Welche Stellen gemäß beschlossenem Stellenplan sind derzeit unbesetzt und aus welchen Gründen, bezogen auf die einzelnen unbesetzten Stellen?
2. Welche Maßnahmen hat der Magistrat ergriffen, um die jeweils unbesetzten Stellen mit qualifiziertem Personal zu besetzen?

Vielen Dank vorab.

Mit freundlichen Grüßen

F. W. Durchdewald

Fraktionsvorsitzender

Stellendeckungsquote (Daten aus dem Stellenplan HH-Plan)					
Stellenplan	Jahr	Stellenplan Gesamt	besetzte Stellen zum 30.06.	Stellenbesetzungen in	
				%	Gesamt
2019	2018	307	270,5	88,11%	36,5
2020	2019	360,5	271,5	75,31%	89
2021	2020	369	297,5	80,62%	71,5
2022	2021	373,5	309,5	82,86%	64
2023 (Entwurf)	2022	378	302	79,89%	76

Ab dem Stellenplan für das Jahr 2019 ist erkenntlich, dass deutliche Stellenanstiege zu verzeichnen sind. Gleichzeitig sieht man auch bei den besetzten Stellen einen stetigen Zuwachs. Hierbei ist anzumerken, dass ein Großteil der lt. Stellenplan am 30.6.2022 vakanten Stellen im Bereich der Kindertagesstätten zu verzeichnen ist (42,5 Stellen). Dieses hat zum einen mit der Situation zu tun, dass Einrichtungen bzw. Erweiterungen von Einrichtungen auf Grund der landesweiten Bausituation oder individueller Umstände (vgl. Rechtsstreitverfahren Kitas am Campus) noch nicht fertig gestellt worden sind und das Personal dementsprechend noch gar nicht benötigt wird. Zum anderen wurde der Umsetzungszeitraum für das Gute-Kita-Gesetz, aufgrund dessen ein nochmals erhöhter Personalschlüssel für die bestehenden Kitas im Stellenplan 2022 einzuplanen war, wegen des bundesweiten Fachkräftemangels landesweit bis 1.8.2023 verlängert; allein hieraus resultieren – in Friedberg wie in vielen anderen Kommunen - mehr als 20 (noch) unbesetzte Stellen zum Stand 30.6.2022. Einen weiteren Schwerpunkt bildet der städtische Bauhof mit 12 unbesetzten Stellen. Des Weiterhin gibt es derzeit flächendeckend in der ganzen BRD einen Fachkräftemangel, diesen gibt es auch im öffentlichen Dienst und somit auch bei der Stadt Friedberg.

Gemäß Stellenplanentwurf 2023 waren zum 30.06.2022 76 Stellen unbesetzt. Die Gründe hierfür sind sehr unterschiedlich, vom Auslaufen befristeter Arbeitsverhältnisse aufgrund fehlender Bewährung über das Ausscheiden von Mitarbeiter/innen aufgrund Altersrente oder Tod über interne Stellenwechsel bis hin zur Kündigung durch die Stadt oder die Beschäftigten selbst (z.B. aufgrund Wechsel zu einem wohnortnäheren Arbeitsplatz, dem Wunsch nach anderen Arbeitsinhalten, familiären Gründen (z.B. Umzug) oder sonstigen persönlichen Gründen).

Derzeit erfolgen folgende Ausschreibungen bzw. Stellenbesetzungsverfahren:

Frage 1		Frage 2
Stellenbeschreibung	Grund	ergriffene Maßnahme(n)
Fachbereichsleitung Finanzen	interner Wechsel des Stelleninhabers	kommissarische Wahrnehmung der Stelle durch den ehemaligen Stelleninhaber bis zur Neubesetzung. Ausschreibungsverfahren bereits erfolgt
Stabsstelle Sauberes Friedberg	interner Wechsel des Stelleninhabers	kommissarische Wahrnehmung der Stelle durch den ehemaligen Stelleninhaber bis zur Neubesetzung. Ausschreibungsverfahren bereits erfolgt
Teamleitung Ordnungspolizei	Neu geschaffene Stelle in 2022	Besetzung erfolgt voraussichtlich zum 01.01.2023
Teamleitung Steuern	Kündigung einer Mitarbeiterin	Stelle wurde zur Teamleitung umstrukturiert und neu bewertet, Besetzungsverfahren in Bearbeitung
Teamleitung Vollstreckung/Beitreibung	Mitarbeiterin Freistellung Personalrat	Stelle wurde zur Teamleitung umstrukturiert und neu bewertet, Besetzungsverfahren in Bearbeitung

Teamleitung Gremienbüro	Fristgemäßes Auslaufen des Arbeitsverhältnisses nach Probezeit	Stelle wurde zur Teamleitung umstrukturiert und neu bewertet, Besetzungsverfahren in Bearbeitung
Digitalisierungsbeauftragter	Kündigung eines Mitarbeiters	Stelle wurde umstrukturiert und neu bewertet, Besetzungsverfahren in Bearbeitung
Fördermittelmanager/in	Kündigung eines Mitarbeiters	Ausschreibungsverfahren bereits erfolgt
Museumsmitarbeiter/in	neu geschaffene Stelle in 2022	Besetzungsverfahren in Bearbeitung
Mitarbeiterin im Bereich Judenbad	Altersrente der Stelleninhaberin	Besetzungsverfahren in Bearbeitung
Sozialpädagoge/Sozialarbeiter	Kündigung eines Mitarbeiters	Stelle wurde umstrukturiert, Besetzungsverfahren in Bearbeitung
Gerätewart Feuerwehr	Neu geschaffene Stelle in 2022	Besetzung zum 01.10.2022
Personalsachbearbeiter/In	Altersrente der Stelleninhaberin	Ausschreibungsverfahren bereits erfolgt
Pädagogische Fachberatung Kitas	Neu geschaffene Stelle in 2022	Ausschreibungsverfahren bereits erfolgt, Besetzungsverfahren in Bearbeitung
Springerstelle als Erzieherin	Interner Wechsel der Stelleninhaberin	Ausschreibungsverfahren bereits erfolgt
pädagogische Fachkräfte Kitas (mehrere Stellen)	Neu geschaffene Stellen auf Grund rechtlicher Vorschriften	Ausschreibungsverfahren laufen stetig
Bauhofmitarbeiter (mehrere Stellen)	Altersrente, Tod eines MA, Kündigung	Ausschreibungsverfahren laufen stetig

Frage 2 (allgemeine Ergänzung):

Ausschreibungen erfolgen überregional, in Sozialen Medien (Facebook) und anderen Fach-Portalen wie z.B. interamt.de. Derzeit laufen die Planungen für die Umsetzung eines Personalrekrutierungstools mit noch weitreichender Einbindung von weiteren Jobbörsen (z.B. indeed) um einen größeren Bewerberpool zu erreichen.

Weitere Personalbindungsmaßnahmen in Planung (erforderliche Mittel werden im HH2023 beantragt).