

Friedberg, 06.02.2024

**Stellungsname zu DS21-26/0982: Antrag der FDP-Fraktion vom 28.11.2023;
hier: Aktiv und attraktiv - Für ein Angebot vergünstigter sportlicher Aktivitäten für die
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung**

Aufgelistet sind hier die „Mitarbeiter-Benefits“, die die Stadt Friedberg (Hessen) ihren Mitarbeitenden gewährt im Vergleich zu den „Benefits“ des Regionalverbandes RheinMain

	Stadt Friedberg (Hessen)	Regionalverband RheinMain
flexible Arbeitszeit	X in vielen Bereichen sogar ohne Kernarbeitszeit	X
Zeitausgleichstage zum Ausgleich erworbener Plusstunden (zum Vergleich: z.B. Stadtverwaltung Frankfurt bietet nur max. 12 ZA-Tage pro Jahr)	X unbegrenzte Anzahl an Zeitausgleichstagen	X
großflächige Option zum mobilen Arbeiten in Abstimmung mit den jeweiligen Vorgesetzten (zum Vergleich: die meisten Kommunen bieten immer nur volle Tage HO an und auch eine maximale Anzahl an Wochenarbeitstagen)	X ohne Vorgabe fester Tage	X
Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung in eigentlich allen Bereichen	X	X
betriebliche Altersvorsorge bei der ZVK	X	X
Möglichkeit der Entgeltumwandlung	X	X
vermögenswirksame Leistungen	X	X
Gemeinschaftsveranstaltungen für die Mitarbeitenden (Betriebsausflug sowie Jahresabschlussfeier- bzw. Sommerfest) – in Zusammenarbeit mit dem PR	X	X

Kostenfreies RMV-Jobticket mit Mitnahmeregelung	X	X (Deutschland-Ticket)
kostenfreie Parkplätze direkt im Hof	X	
kostenfreies Wasser mit und ohne Sprudel	X	X
regelmäßige Fort- und Weiterbildungen	X	X
Gesundheitstage	X	X
Betriebliches Eingliederungsmanagement	X	X
Zuschuss zur Bildschirmarbeitsplatzbrille	X	X
übertarifliche Arbeitsbefreiung (bei Dienstjubiläum sowie einmalige Zeitgutschrift zum 01.01. des Jahres)	X	

Darüber hinaus bietet der Regionalverband noch folgende „Benefits“, die die Stadt Friedberg (Hessen) bislang noch nicht bietet:

- eBike-Leasing
- mobile Massagen
- kostenfreien Kaffee/Tee
- Wahlmöglichkeit bei Bonuszahlung

Die Stadt Friedberg (Hessen) hat ein gutes Angebot an Mitarbeiter-Benefits, welches scheinbar bisher noch nicht ausreichend beworben wurde. Dies soll in Zukunft geändert werden. Des Weiteren sind weitere „Benefits“ in der Prüfung.